



Datum  
2025-11-17

Diarienummer  
KS-2025/1773

Handläggare  
Anna Stina Enegren  
Anna-Stina.Enegren@huddinge.se

Mottagare  
Kommunstyrelsens arbetsutskott

## Redovisning av bisysslor 2025 för samtliga förvaltningar

### Förslag till beslut

*Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut*

Sammanställning av bisysslor 2025 för samtliga förvaltningar godkänns.

### Sammanfattning

Enligt riktlinjer för bisysslor (KS-2020/2459) ska kommunens förvaltningar årligen rapportera förekomst av bisysslor.

Syftet med att samla in och rapportera bisyssla är att säkerställa att det inte förekommer bisysslor som är förtroendeskadliga, konkurrerande eller arbetshindrande. År 2025 har 166 nya bisysslor anmälts, vilket motsvarar att 3 procent av antalet tillsvidareanställda medarbetare i kommunen anmält en ny bisyssla. Under 2025 har två bisysslor förbjudits då de bedömts arbetshindrande.

Sedan tidigare år finns 450 anmälda och godkända bisysslor.

### Beskrivning av ärendet

Enligt kollektivavtalsbilagan Allmänna Bestämmelser som gäller för kommunen ska medarbetare anmäla bisyssla och lämna de uppgifter som arbetsgivaren anser behövs för bedömning av bisysslan.

Arbetsgivaren kan förbjuda bisysslan om arbetsgivaren finner att den kan

- a) inverka hindrande för arbetsuppgifterna,
- b) innebära verksamhet som konkurrerar med arbetsgivarens.

Förtroendeskadlig bisyssla för arbetstagare inom kommun, landsting eller kommunalförbund regleras i 7 § lagen (1994:260) om offentlig anställning



Datum  
2025-11-17

Diarienummer  
KS-2025/1773

(LOA). Med hänsyn till att de kommunala myndigheterna och andra som fullgör uppgifter inom den offentliga förvaltningen ska visa saklighet och opartiskhet i sin verksamhet är det angeläget att arbetstagarna inte åtar sig sådan bisyssla som kan rubba förtroendet för arbetsgivarens verksamhet, skada arbetsgivarens anseende eller på annat sätt inverka negativt på arbetstagarnas möjlighet att utföra sina arbetsuppgifter.

Enligt riktlinjer för bisysslor (KS-2020/2459) ska kommunens förvaltningar årligen rapportera förekomst av bisysslor.

Syftet med att samla in och rapportera bisyssla är att säkerställa att det inte förekommer bisysslor som är förtroendeskadliga, konkurrerande eller arbetshindrande. Enligt kollektivavtalsbilagan Allmänna Bestämmelser som gäller för kommunen ska medarbetare anmäla bisyssla och lämna de uppgifter som arbetsgivaren anser behövs för bedömning av bisysslan.

År 2025 har 166 nya bisysslor anmälts, vilket motsvarar att 3 procent av antalet tillsvidareanställda medarbetare i kommunen anmält en ny bisyssla. Under 2025 har två bisysslor förbjudits då de bedömts arbetshindrande för arbetet som ska utföras för Huddinge kommun. Sedan tidigare år finns 450 anmälda och godkända bisysslor.

Varje anmäld bisyssla har bedömts av medarbetarens chef, huruvida den är förenlig med arbetet eller ej.

Rapportering av bisyssla sker i kommunens lönesystem Heroma. Genom detta system är det enkelt och lättillgängligt för medarbetare att rapportera sin bisyssla. Instruktionen för att rapportera bisyssla har förtydligats och påminnelser går ut till chefer i kommunen att ta upp ämnet på arbetsplatsträffar. Dessutom lyfts frågan om bisyssla i medarbetarsamtal med alla medarbetare samt vid rekrytering av nya medarbetare.

### **Förvaltningens synpunkter**

Kommunens samtliga förvaltningar har enligt riktlinjer för bisysslor samlat in, bedömt och godkänt bisysslor som rapporterats. Två beslut om att förbjuda bisyssla har tagits.



Datum  
2025-11-17

Diarienummer  
KS-2025/1773

## **Ekonomiska och juridiska konsekvenser**

Förslaget till beslut innebär inga ekonomiska eller juridiska konsekvenser.

Camilla Broo  
Kommundirektör

Torgny Hagelin  
HR-direktör

Huddinge kommun  
*Postadress*  
Huddinge kommun  
Kommunstyrelsens förvaltning  
141 85 Huddinge  
*Besök*  
Kommunalvägen 28  
*Tfn vxl:* 08-535 300 00  
huddinge@huddinge.se  
www.huddinge.se